

## Datenschutzinformationen<sup>1</sup> für Bewerber<sup>2</sup> der Interhyp Gruppe

Wenn du dich bei der Interhyp AG beworben hast, dann beachte bitte die angehängten [Datenschutzinformationen der Interhyp AG](#).

Wenn du dich bei der Prohyp GmbH beworben hast, dann beachte bitte die angehängten [Datenschutzinformationen der Prohyp GmbH](#).

Wenn du dich bei der MLP Hyp GmbH beworben hast, dann beachte bitte die angehängten [Datenschutzinformationen der MLP Hyp GmbH](#).

---

<sup>1</sup> Den Gesetzestext der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) findest du unter <https://www.gesetze-im-internet.de/>

<sup>2</sup> Aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit wird auf die geschlechtsspezifische Differenzierung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für beide Geschlechter.

## Datenschutzinformationen der Interhyp AG

### Datenschutzinformationen der Interhyp AG - Kurzfassung

Die Interhyp AG nimmt den Schutz deiner personenbezogenen Daten sehr ernst.

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten, um dir unsere Website zur Verfügung zu stellen, deine Bewerbung, die du uns auch über die Website zusenden kannst, und deine Kontaktanfragen zu bearbeiten. Dies tun wir nur für den jeweiligen Zweck und nur im gesetzlich zulässigen Umfang, entweder auf Basis deiner Einwilligung (z. B. im Rahmen des Bewerberpools), zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Durchführung des Bewerbungsverfahrens im Hinblick auf ein mögliches vertragliches Beschäftigungsverhältnis) oder auf Basis unseres berechtigten Interesses (z. B. bei der Zurverfügungstellung unserer Website).

Wenn du weitere Informationen über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten sowie über deine diesbezüglichen Rechte erhalten möchtest, lese bitte unten die Langversion unserer Datenschutzinformationen. Dort findest du auch unsere Kontaktinformationen.

Möchtest du weitere Informationen über die auf unserer Website verwendeten Cookies erhalten, lese bitte unsere Cookie Informationen.

### Datenschutzinformationen der Interhyp AG - Langfassung

Die folgenden Informationen erläutern dir, unseren Bewerbern und Interessenten, wie wir, die Interhyp AG, deine personenbezogenen Daten verarbeiten. Du erfährst, zu welchen Zwecken und auf welcher Rechtsgrundlage wir deine personenbezogenen Daten verarbeiten, wie lange wir diese speichern und welche Rechte du in Bezug auf deine Daten hast. Außerdem informieren wir dich darüber, mit wem wir deine Daten teilen und wie du uns bei Fragen kontaktieren kannst. Sollte in einem konkreten Fall die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten unwirksam oder nicht einschlägig sein, so behalten wir uns das Recht vor die Verarbeitung auf eine andere Rechtsgrundlage zu stützen.

#### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kannst du dich wenden? Wie erreichst du den Datenschutzbeauftragten?

Verantwortliche Stelle ist:

Interhyp AG

August-Everding-Straße 24

81671 München

E-Mail: [karriere@interhyp.de](mailto:karriere@interhyp.de)

Du erreichst unsere betriebliche Datenschutzbeauftragte unter:

Interhyp AG

Datenschutzbeauftragte

August-Everding-Straße 24

81671 München

E-Mail: [datenschutz@interhyp.de](mailto:datenschutz@interhyp.de)

## 2. Wie verarbeiten wir personenbezogene Daten und aus welchen Quellen stammen sie?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von dir oder über dich erhalten. Konkret verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten für folgende Zwecke:

### a. Beim Besuch unserer Website

Wir nutzen auf unserer Website unter [www.interhyp-gruppe.de](http://www.interhyp-gruppe.de) so genannte Cookies und ähnliche Technologien zur Verfolgung deines Nutzungsverhaltens (nachfolgend zusammen „Cookies“). Was Cookies sind, wie du unsere Nutzung von Cookies steuern kannst und welche Cookies wir wie nutzen, erfährst du in unseren Cookie Informationen.

Wir verarbeiten außerdem die sogenannten Logfiles unseres Webserver. Diese Weblogs enthalten Informationen zu deiner Nutzung der Website (Nutzungsdaten), u. a. Zugriffszeit, Name der abgerufenen Website bzw. -datei, übertragene Datenmenge, Status des Abrufs, Browsertyp und -version, Betriebssystemtyp und -version und IP-Adresse. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten zum Betrieb der Website und zur Gewährleistung der IT-Sicherheit.

Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten auf Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (Interessenabwägung), da wir ein Interesse daran haben, die Website funktionstüchtig und sicher zur Verfügung zu stellen. Dies entspricht auch deinen Interessen, die Seite optimal nutzen zu können, sodass deine Interessen der Verarbeitung nicht entgegenstehen.

Wir löschen deine Nutzungsdaten, wenn sie nicht mehr zu Zwecken der IT-Sicherheit benötigt werden. Darüber hinaus speichern wir deine Nutzungsdaten nur noch zur Erfüllung etwaiger gesetzlicher Aufbewahrungsfristen.

### b. Wenn du Kontakt zu uns aufnimmst

Wenn du Kontakt mit uns aufnimmst, verarbeiten wir deine Angaben/Unterlagen zu deiner Person wie z. B. Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummern sowie den Inhalt deiner Anfrage.

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten bei Anfragen zum Ablauf des Bewerbungsverfahrens auf Basis des Art. 6 Abs.1 lit. b DSGVO (Vertragserfüllung) in Vorbereitung auf ein Vertragsverhältnis mit dir.

Bei allgemeinen Anfragen, die du nicht in Vorbereitung eines Vertragsverhältnisses mit uns sendest, verarbeiten wir diese personenbezogenen Daten auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (Interessenabwägung), da wir deine Anfrage für dich beantworten möchten und dies auch deinen Interessen, eine Antwort zu erhalten, entspricht.

Wir verarbeiten die zur Kontaktaufnahme erhaltenen personenbezogenen Daten nur so lange, bis wir deine Anfrage abschließend beantwortet haben. Darüber hinaus speichern wir diese personenbezogenen Daten nur noch zur Erfüllung etwaiger gesetzlicher Aufbewahrungspflichten oder bis rele-

vante zivilrechtliche Rechtsansprüche in Bezug auf deine Anfrage verjährt sind. Die im Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO) vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung beziehungsweise Dokumentation betragen z. B. sechs bis zehn Jahre.

### c. Im Rahmen von Bewerbungen

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten, die du uns in einer Bewerbung mitteilst, z. B. deinen Namen und deine Kontaktdaten, deine beruflichen Qualifikationen und Erfahrungen, deine Ausbildung, dein Geburtsdatum und deine sonstigen Bewerbungsinformationen und -unterlagen, sowie bevorzugte Beschäftigungsbedingungen (insb. Beschäftigungsgebiete, Gehaltsvorstellung, Arbeitsbeginn, Kündigungsfrist). Wir verarbeiten zudem personenbezogene Daten, die wir - falls du dich über einen Personaldienstleister („Headhunter“) bewirbst - von diesem erhalten. Gegebenenfalls erhalten wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens auch personenbezogene Daten von bisherigen, von dir zu diesem Zwecke genannten Arbeitgebern zur Einholung von Referenzen („Referenzcalls“). Wir verarbeiten diese Daten, um deine Bewerbung zu bearbeiten, um also zu entscheiden, ob du für eine Stelle bei uns geeignet bist, ob wir dich zu einem Bewerbungsgespräch einladen und zur weiteren Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Wenn sich deine Bewerbung auf Stellen bei unseren Geschäftsstellen oder bei der Prohyp GmbH oder MLP Hyp GmbH bezieht, leiten wir deine Bewerbung an den jeweiligen Adressaten zu diesen Zwecken weiter.

Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Vertragserfüllung), da wir die Daten für ein mögliches vertragliches Anstellungsverhältnis überprüfen müssen. Bitte teile uns in deiner Bewerbung keine sensiblen Daten, wie Informationen zu deiner Gesundheit oder Religion mit, außer diese sind zwingend erforderlich für deine Bewerbung.

Referenzcalls führen wir auf Basis deiner Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO) durch.

Wenn wir dich einstellen, speichern wir deine Bewerbungsdaten – soweit diese notwendig sind – in unserem System und deiner Personalakte. Wenn wir dich nicht einstellen, verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten noch sechs Monate nachdem wir dir unsere Entscheidung mitgeteilt haben. Darüber hinaus speichern wir deine Bewerbungsdaten in beiden Fällen lediglich weiter zur Erfüllung etwaiger gesetzlicher Aufbewahrungspflichten.

Wenn du gesondert einwilligst, verarbeiten wir deine Bewerbungsdaten bei einer erfolglosen Bewerbung, um dich für mögliche andere oder zukünftige Stellen in Erwägung zu ziehen und zu kontaktieren („Bewerberpool“). Du kannst diese Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen.

## 3. Wer bekommt Deine Daten?

### a. Innerhalb der Interhyp

Innerhalb der Interhyp erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf deine Daten, die diese zur Erfüllung unserer Pflichten brauchen, also z. B. verbundene Unternehmen. Diese Übermittlung erfolgt zur Vertragserfüllung (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO).

b. Unsere Dienstleister

Wir übermitteln personenbezogene Daten an von uns eingesetzte Dienstleister und Erfüllungsgehilfen, die uns bei den oben genannten Zwecken als Auftragsverarbeiter unterstützen. Dies sind Unternehmen in den Bereichen IT-Dienstleistungen, Logistik, Druckdienstleistungen, Telekommunikation sowie Beratung und Consulting.

Die Übermittlung erfolgt auf Basis einer Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO). Unser Interesse besteht hier vorwiegend darin, effektive und spezialisierte Dienstleister einzusetzen, die entsprechend Art. 28 DSGVO strikt unseren Anweisungen unterworfen sind.

c. Dritte im Rahmen der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses

Wir übermitteln deine personenbezogenen Daten an Dritte außerhalb der Interhyp, wenn dies zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses notwendig ist oder du eingewilligt hast. Solche Empfänger personenbezogener Daten sind z. B.:

- Öffentliche Stellen und Institutionen, wie z. B. Finanzbehörden, Strafverfolgungsbehörden bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung.
- Sonstige Zahlungsverpflichtete oder Zahlungsempfänger zu Zwecken der Rechnungslegung; und
- Gegebenenfalls Interhyp-Geschäftsstellen zum Zwecke der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit diesen.

Außerdem übermitteln wir deine personenbezogenen Daten an Behörden, Gerichte oder Organisationen, soweit dies erforderlich ist zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten. Gründe hierfür können die Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und die Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten, die Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs der Interhyp oder die Verhinderung und Aufklärung von Straftaten sein. Wir informieren dich im Falle einer derartigen Übermittlung gesondert entsprechend den datenschutzrechtlichen Vorgaben.

#### 4. Überblick über unsere Datenverarbeitungen

Im Folgenden haben wir für dich noch einmal vereinfacht beschrieben, wie wir deine Daten verarbeiten:

| Zweck           | Datenkategorien   | Rechtsgrundlage   | Empfänger  |
|-----------------|---|---|--|
| Websitebesuch   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nutzungsdaten aus Logfiles</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Interessen-abwägung; bei Cookies: gegebenfalls Einwilligung</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Auftragsverarbeiter</li> </ul>                              |
| Kontaktaufnahme | <ul style="list-style-type: none"> <li>Name</li> <li>Kontakt Daten</li> <li>Inhalt der Anfrage</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Interessenabwägung</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbundene Unternehmen</li> </ul>                           |
| Bewerbung       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Name</li> <li>Kontakt Daten</li> <li>Lebenslauf inklusive, gegebenfalls Bewerbungs-foto</li> <li>Geburtsdatum</li> <li>Gegebenfalls Zeugnisse</li> <li>Gegebenfalls Zertifikate</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vertragserfüllung</li> <li>Einwilligung nur, falls Verwendung für weitere Positionen gewünscht oder Referenzcalls</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbundene Unternehmen</li> <li>Geschäftsstellen</li> </ul> |

#### 5. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Für die Bewerberverwaltung setzen wir Workday ein. Workday ist eine Cloud-Anwendung, die durch ein Unternehmen mit Sitz in der EU, Workday Limited, The King's Building, May Lane Dublin 7, Ireland, bereitgestellt wird. Für die Subunternehmen von Workday Limited, die ihren Sitz außerhalb der EU/EWR haben, und in den Fällen, in denen wir Cookies nicht-europäisches Anbieter einsetzen, ist das angemessene Datenschutzniveau entweder durch EU-Standardvertragsklauseln oder Binding Corporate Rules sichergestellt. Wenn Du weitere Informationen zu den von uns eingesetzten Garantien erhalten möchtest, kontaktiere uns bitte unter [datenschutz@interhyp.de](mailto:datenschutz@interhyp.de).

#### 6. Welche Datenschutzrechte hast du?

Als betroffene Person einer Datenverarbeitung hast du die folgenden Rechte (im Folgenden auch „Betroffenenrechte“ genannt), sofern die entsprechenden Voraussetzungen vorliegen. Bitte kontaktiere uns, wenn du diese Rechte geltend machen möchtest. Beim Auskunftsrecht und beim Lösungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

a. Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)

Du hast uns gegenüber das Recht, Auskunft darüber zu erhalten, welche Daten wir zu deiner Person verarbeiten. Insbesondere kannst du Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien der verarbeiteten Daten, etwaigen Empfängern der Daten und der geplanten Speicherdauer verlangen.

b. Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)

Sollten die dich betreffenden Daten nicht richtig oder unvollständig sein, so kannst du die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung unvollständiger Angaben verlangen.

c. Recht auf Löschung personenbezogener Daten (Art. 17 DSGVO)

Du kannst die Löschung deiner personenbezogenen Daten verlangen, soweit die Daten insbesondere für den vorgesehenen Zweck nicht mehr erforderlich sind bzw. unrechtmäßig verarbeitet werden, oder du deine Einwilligung widerrufen oder einen Widerspruch erklärt hast.

d. Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung (Art. 18 DSGVO)

Du kannst die Einschränkung der Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten verlangen, solange und soweit die Richtigkeit der Daten von dir bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, du aber deren Löschung ablehnst oder wir die Daten nicht mehr benötigen, du jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigst oder du gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hast.

e. Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)

Du kannst deine personenbezogenen Daten, die du uns bereitgestellt hast, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format erhalten. Das Recht auf Datenübertragung beinhaltet das Recht zur Übermittlung der Daten an einen anderen Verantwortlichen; auf Verlangen werden wir – soweit technisch möglich – Daten daher direkt an einen von dir benannten oder noch zu benennenden Verantwortlichen übermitteln.

f. Recht zum Widerspruch gegen bestimmte Datenverarbeitungen (Art. 21 DSGVO)

Im Fall einer Verarbeitung personenbezogener Daten zur Wahrnehmung berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) kannst du der Verarbeitung der dich betreffenden personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen. Im Fall des Widerspruchs haben wir jede weitere Verarbeitung seiner Daten zu den vorgenannten Zwecken zu unterlassen.

g. Recht auf Widerruf der datenschutzrechtlichen Einwilligungserklärung

Du hast das Recht, deine datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

h. Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Wenn du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung der dich betreffenden personenbezogenen Daten durch uns gegen die DSGVO verstößt, hast du das Recht auf Beschwerde beim Datenschutzbeauftragten sowie bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat deines gewöhnlichen Aufenthaltsorts, deines Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes.

i. Weitere Informationen zu deinen Rechten

Weitere Informationen zu deinen Rechten in Bezug auf deine personenbezogenen Daten findest du beispielsweise bei der Europäischen Kommission unter: [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/reform/rights-citizens\\_de](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/reform/rights-citizens_de).

## 7. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen der Durchführung des Bewerbungsverfahrens musst du diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren mit dir durchführen zu können.

## 8. Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung?

Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens nutzen wir keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art. 22 DSGVO.

## Datenschutzinformationen der Prohyp GmbH

### Datenschutzinformationen der Prohyp GmbH - Kurzfassung

Die Prohyp GmbH nimmt den Schutz deiner personenbezogenen Daten sehr ernst.

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten, um deine Bewerbung und deine Kontaktanfragen zu bearbeiten. Dies tun wir nur für den jeweiligen Zweck und nur im gesetzlich zulässigen Umfang, entweder auf Basis deiner Einwilligung (z. B. im Rahmen des Bewerberpools), zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Durchführung des Bewerbungsverfahrens im Hinblick auf ein mögliches vertragliches Beschäftigungsverhältnis) oder auf Basis unseres berechtigten Interesses (z. B. bei allgemeinen Anfragen).

Wenn du weitere Informationen über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten sowie über deine diesbezüglichen Rechte erhalten möchtest, lese bitte unten die Langversion unserer Datenschutzinformationen. Dort findest du auch unsere Kontaktinformationen.

### Datenschutzinformationen der Prohyp GmbH - Langfassung

Die folgenden Informationen erläutern dir, unseren Bewerbern und Interessenten, wie wir, die Prohyp GmbH, Deine personenbezogenen Daten verarbeiten. Du erfährst, zu welchen Zwecken und auf welcher Rechtsgrundlage wir deine personenbezogenen Daten verarbeiten, wie lange wir diese speichern und welche Rechte du in Bezug auf deine Daten hast. Außerdem informieren wir dich darüber, mit wem wir deine Daten teilen und wie du uns bei Fragen kontaktieren kannst. Sollte in einem konkreten Fall die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten unwirksam oder nicht einschlägig sein, so behalten wir uns das Recht vor die Verarbeitung auf eine andere Rechtsgrundlage zu stützen.

#### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kannst du dich wenden? Wie erreichst du den Datenschutzbeauftragten?

Verantwortliche Stelle ist:

Prohyp GmbH  
August-Everding-Straße 24  
81671 München  
E-Mail: [karriere@interhyp.de](mailto:karriere@interhyp.de)

Du erreichst unsere betriebliche Datenschutzbeauftragte unter:

Prohyp GmbH  
Datenschutzbeauftragte  
August-Everding-Straße 24  
81671 München  
E-Mail: [datenschutz@interhyp.de](mailto:datenschutz@interhyp.de)

## 2. Wie verarbeiten wir personenbezogene Daten und aus welchen Quellen stammen sie?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von dir oder über dich erhalten. Konkret verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten für folgende Zwecke:

### a. Wenn du Kontakt zu uns aufnimmst

Wenn du Kontakt mit uns aufnimmst, verarbeiten wir deine Angaben/Unterlagen zu deiner Person wie z. B. Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummern sowie den Inhalt deiner Anfrage.

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten bei Anfragen zum Ablauf des Bewerbungsverfahrens auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Vertragserfüllung) in Vorbereitung auf ein Vertragsverhältnis mit dir.

Bei allgemeinen Anfragen, die du nicht in Vorbereitung eines Vertragsverhältnisses mit uns sendest, verarbeiten wir diese personenbezogenen Daten auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (Interessenabwägung), da wir deine Anfrage für dich beantworten möchten und dies auch deinen Interessen, eine Antwort zu erhalten, entspricht.

Wir verarbeiten die zur Kontaktaufnahme erhaltenen personenbezogenen Daten nur so lange, bis wir deine Anfrage abschließend beantwortet haben. Darüber hinaus speichern wir diese personenbezogenen Daten nur noch zur Erfüllung etwaiger gesetzlicher Aufbewahrungspflichten oder bis relevante zivilrechtliche Rechtsansprüche in Bezug auf deine Anfrage verjährt sind. Die im Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO) vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung beziehungsweise Dokumentation betragen z. B. sechs bis zehn Jahre.

### b. Im Rahmen von Bewerbungen

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten, die du uns in einer Bewerbung mitteilst, z. B. deinen Namen und deine Kontaktdaten, deine beruflichen Qualifikationen und Erfahrungen, deine Ausbildung, dein Geburtsdatum und deine sonstigen Bewerbungsinformationen und -unterlagen, sowie bevorzugte Beschäftigungsbedingungen (insb. Beschäftigungsgebiete, Gehaltsvorstellung, Arbeitsbeginn, Kündigungsfrist). Wir verarbeiten zudem personenbezogene Daten, die wir - falls du dich über einen Personaldienstleister („Headhunter“) bewirbst - von diesem erhalten. Gegebenenfalls erhalten wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens auch personenbezogene Daten von bisherigen, von dir zu diesem Zwecke genannten Arbeitgebern zur Einholung von Referenzen („Referenzcalls“).

Wir verarbeiten diese Daten, um deine Bewerbung zu bearbeiten, um also zu entscheiden, ob du für eine Stelle bei uns geeignet bist, ob wir dich zu einem Bewerbungsgespräch einladen und zur weiteren Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Vertragserfüllung), da wir die Daten für ein mögliches vertragliches Anstellungsverhältnis überprüfen müssen. Bitte teile uns in deiner Bewerbung keine sensiblen Daten, wie Informationen zu deiner Gesundheit oder Religion mit, außer diese sind zwingend erforderlich für deine Bewerbung.

Referenzcalls führen wir auf Basis deiner Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO) durch.

Wenn wir dich einstellen, speichern wir deine Bewerbungsdaten - soweit diese notwendig sind - in unserem System und deiner Personalakte. Wenn wir dich nicht einstellen, verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten noch sechs Monate nachdem wir dir unsere Entscheidung mitgeteilt haben.

Darüber hinaus speichern wir deine Bewerbungsdaten in beiden Fällen lediglich weiter zur Erfüllung etwaiger gesetzlicher Aufbewahrungspflichten.

Wenn du gesondert einwilligst, verarbeiten wir deine Bewerbungsdaten bei einer erfolglosen Bewerbung, um dich für mögliche andere oder zukünftige Stellen in Erwägung zu ziehen und zu kontaktieren („Bewerberpool“). Du kannst diese Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen.

### 3. Wer bekommt deine Daten?

#### a. Innerhalb der Prohyp

Innerhalb der Prohyp erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf deine Daten, die diese zur Erfüllung unserer Pflichten brauchen, also z. B. verbundene Unternehmen. Diese Übermittlung erfolgt zur Vertragserfüllung (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO).

#### c. Unsere Dienstleister

Wir übermitteln personenbezogene Daten an von uns eingesetzte Dienstleister und Erfüllungsgehilfen, die uns bei den oben genannten Zwecken als Auftragsverarbeiter unterstützen. Dies sind Unternehmen in den Bereichen IT-Dienstleistungen, Logistik, Druckdienstleistungen, Telekommunikation sowie Beratung und Consulting.

Die Übermittlung erfolgt auf Basis einer Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO). Unser Interesse besteht hier vorwiegend darin, effektive und spezialisierte Dienstleister einzusetzen, die entsprechend Art. 28 DSGVO strikt unseren Anweisungen unterworfen sind.

#### d. Dritte im Rahmen der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses

Wir übermitteln deine personenbezogenen Daten an Dritte außerhalb der Prohyp, wenn dies zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses notwendig ist oder du eingewilligt hast. Solche Empfänger personenbezogener Daten sind z. B.:

- Öffentliche Stellen und Institutionen, wie z. B. Finanzbehörden, Strafverfolgungsbehörden bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung.
- Sonstige Zahlungsverpflichtete oder Zahlungsempfänger zu Zwecken der Rechnungslegung; und
- Gegebenenfalls Interhyp-Geschäftsstellen zum Zwecke der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit diesen.

Außerdem übermitteln wir deine personenbezogenen Daten an Behörden, Gerichte oder Organisationen, soweit dies erforderlich ist zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten. Gründe hierfür können die Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und die Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten, die Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs der Prohyp oder die Verhinderung und Aufklärung von Straftaten sein. Wir informieren dich im Falle einer derartigen Übermittlung gesondert entsprechend den datenschutzrechtlichen Vorgaben.

#### 4. Überblick über unsere Datenverarbeitungen

Im Folgenden haben wir für Dich noch einmal vereinfacht beschrieben, wie wir Deine Daten verarbeiten:

| Zweck            | Datenkategorien  | Rechtsgrundlage   | Empfänger  |
|------------------|--|---|--|
| Kontakt-aufnahme | <ul style="list-style-type: none"> <li>Name</li> <li>Kontaktdaten</li> <li>Inhalt der Anfrage</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Interessenabwägung</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbundene Unternehmen</li> </ul>                           |
| Bewerbung        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Name</li> <li>Kontaktdaten</li> <li>Lebenslauf inklusive gegebenenfalls Bewerbungsfoto</li> <li>Geburtsdatum</li> <li>Gegebenenfalls Zeugnisse</li> <li>Gegebenenfalls Zertifikate</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vertragserfüllung</li> <li>Einwilligung nur, falls Verwendung für weitere Positionen gewünscht oder Referenzcalls</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbundene Unternehmen</li> <li>Geschäftsstellen</li> </ul> |

#### 5. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Für die Bewerberverwaltung setzen wir Workday ein. Workday ist eine Cloud-Anwendung, die durch ein Unternehmen mit Sitz in der EU, Workday Limited, The King's Building, May Lane Dublin 7, Ireland, bereitgestellt wird. Für die Subunternehmen von Workday Limited, die ihren Sitz außerhalb der EU/EWR haben, und in den Fällen, in denen wir Cookies nicht-europäisches Anbieter einsetzen, ist das angemessene Datenschutzniveau entweder durch EU-Standardvertragsklauseln oder Binding Corporate Rules sichergestellt. Wenn du weitere Informationen zu den von uns eingesetzten Garantien erhalten möchtest, kontaktiere uns bitte unter [datenschutz@prohyp.de](mailto:datenschutz@prohyp.de).

#### 6. Welche Datenschutzrechte hast du?

Als betroffene Person einer Datenverarbeitung hast du die folgenden Rechte (im Folgenden auch „Betroffenenrechte“ genannt), sofern die entsprechenden Voraussetzungen vorliegen. Bitte kontaktiere uns, wenn du diese Rechte geltend machen möchtest. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

##### a. Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)

Du hast uns gegenüber das Recht, Auskunft darüber zu erhalten, welche Daten wir zu deiner Person verarbeiten. Insbesondere kannst du Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien der verarbeiteten Daten, etwaigen Empfängern der Daten und der geplanten Speicherdauer verlangen.

b. Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)

Sollten die dich betreffenden Daten nicht richtig oder unvollständig sein, so kannst du die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung unvollständiger Angaben verlangen.

c. Recht auf Löschung personenbezogener Daten (Art. 17 DSGVO)

Du kannst die Löschung deiner personenbezogenen Daten verlangen, soweit die Daten insbesondere für den vorgesehenen Zweck nicht mehr erforderlich sind bzw. unrechtmäßig verarbeitet werden, oder du deine Einwilligung widerrufen oder einen Widerspruch erklärt hast.

d. Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung (Art. 18 DSGVO)

Du kannst die Einschränkung der Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten verlangen, solange und soweit die Richtigkeit der Daten von dir bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, du aber deren Löschung ablehnst oder wir die Daten nicht mehr benötigen, du jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigst oder gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hast.

e. Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)

Du kannst deine personenbezogenen Daten, die du uns bereitgestellt hast, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format erhalten. Das Recht auf Datenübertragung beinhaltet das Recht zur Übermittlung der Daten an einen anderen Verantwortlichen; auf Verlangen werden wir – soweit technisch möglich – Daten daher direkt an einen von dir benannten oder noch zu benennenden Verantwortlichen übermitteln.

f. Recht zum Widerspruch gegen bestimmte Datenverarbeitungen (Art. 21 DSGVO)

Im Fall einer Verarbeitung personenbezogener Daten zur Wahrnehmung berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) kannst du der Verarbeitung der dich betreffenden personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen. Im Fall des Widerspruchs haben wir jede weitere Verarbeitung deiner Daten zu den vorgenannten Zwecken zu unterlassen.

g. Recht auf Widerruf der datenschutzrechtlichen Einwilligungserklärung

Du hast das Recht, deine datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

h. Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Wenn du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung der dich betreffenden personenbezogenen Daten durch uns gegen die DSGVO verstößt, hast du das Recht auf Beschwerde beim Datenschutzbeauftragten sowie bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat deines gewöhnlichen Aufenthaltsorts, deines Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes.

i. Weitere Informationen zu Deinen Rechten

Weitere Informationen zu deinen Rechten in Bezug auf deine personenbezogenen Daten findest du beispielsweise bei der Europäischen Kommission unter: [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/reform/rights-citizens\\_de](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/reform/rights-citizens_de).

**7. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Im Rahmen der Durchführung des Bewerbungsverfahrens musst du diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren mit dir durchführen zu können.

**8. Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung?**

Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens nutzen wir keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art. 22 DSGVO.

## Datenschutzinformationen der MLP Hyp GmbH

### Datenschutzinformationen der MLP Hyp GmbH - Kurzfassung

Die MLP Hyp GmbH nimmt den Schutz deiner personenbezogenen Daten sehr ernst.

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten, um deine Bewerbung und deine Kontaktanfragen zu bearbeiten. Dies tun wir nur für den jeweiligen Zweck und nur im gesetzlich zulässigen Umfang, entweder auf Basis deiner Einwilligung (z. B. im Rahmen des Bewerberpools), zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Durchführung des Bewerbungsverfahrens im Hinblick auf ein mögliches vertragliches Beschäftigungsverhältnis) oder auf Basis unseres berechtigten Interesses (z. B. bei allgemeinen Anfragen).

Wenn du weitere Informationen über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten sowie über deine diesbezüglichen Rechte erhalten möchtest, lese bitte unten die Langversion unserer Datenschutzinformationen. Dort findest du auch unsere Kontaktinformationen.

### Datenschutzinformationen der MLP Hyp GmbH - Langfassung

Die folgenden Informationen erläutern dir, unseren Bewerbern und Interessenten, wie wir, die MLP Hyp GmbH, deine personenbezogenen Daten verarbeiten. Du erfährst, zu welchen Zwecken und auf welcher Rechtsgrundlage wir deine personenbezogenen Daten verarbeiten, wie lange wir diese speichern und welche Rechte du in Bezug auf deine Daten hast. Außerdem informieren wir dich darüber, mit wem wir deine Daten teilen und wie du uns bei Fragen kontaktieren kannst.

#### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kannst Du Dich wenden? Wie erreichst Du den Datenschutzbeauftragten?

Verantwortliche Stelle ist:  
MLP Hyp GmbH  
Alte Heerstraße 40  
69168 Wiesloch  
E-Mail: karriere@mlphyp.de

Du erreichst unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:  
MLP Hyp GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
Alte Heerstraße 40  
69168 Wiesloch  
E-Mail: datenschutz@mlphyp.de

#### 2. Wie verarbeiten wir personenbezogene Daten und aus welchen Quellen stammen sie?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von dir oder über dich erhalten. Konkret verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten für folgende Zwecke:

#### a. Wenn du Kontakt zu uns aufnimmst

Wenn du Kontakt mit uns aufnimmst, verarbeiten wir deine Angaben/Unterlagen zu deiner Person wie z. B. Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummern sowie den Inhalt deiner Anfrage.

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten bei Anfragen zum Ablauf des Bewerbungsverfahrens auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Vertragserfüllung) in Vorbereitung auf ein Vertragsverhältnis mit dir.

Bei allgemeinen Anfragen, die du nicht in Vorbereitung eines Vertragsverhältnisses mit uns sendest, verarbeiten wir diese personenbezogenen Daten auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (Interessenabwägung), da wir deine Anfrage für dich beantworten möchten und dies auch deinen Interessen, eine Antwort zu erhalten, entspricht.

Wir verarbeiten die zur Kontaktaufnahme erhaltenen personenbezogenen Daten nur so lange, bis wir deine Anfrage abschließend beantwortet haben. Darüber hinaus speichern wir diese personenbezogenen Daten nur noch zur Erfüllung etwaiger gesetzlicher Aufbewahrungspflichten oder bis relevante zivilrechtliche Rechtsansprüche in Bezug auf deine Anfrage verjährt sind. Die im Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO) vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung beziehungsweise Dokumentation betragen z. B. sechs bis zehn Jahre.

#### b. Im Rahmen von Bewerbungen

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten, die du uns in einer Bewerbung mitteilst, z. B. deinen Namen und deine Kontaktdaten, deine beruflichen Qualifikationen und Erfahrungen, deine Ausbildung, dein Geburtsdatum und deine sonstigen Bewerbungsinformationen und -unterlagen, sowie bevorzugte Beschäftigungsbedingungen (insb. Beschäftigungsgebiete, Gehaltsvorstellung, Arbeitsbeginn, Kündigungsfrist). Wir verarbeiten zudem personenbezogene Daten, die wir - falls du dich über einen Personaldienstleister („Headhunter“) bewirbst - von diesem erhalten. Gegebenenfalls erhalten wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens auch personenbezogene Daten von bisherigen, von dir zu diesem Zwecke genannten Arbeitgebern zur Einholung von Referenzen („Referenzcalls“).

Wir verarbeiten diese Daten, um deine Bewerbung zu bearbeiten, um also zu entscheiden, ob du für eine Stelle bei uns geeignet bist, ob wir dich zu einem Bewerbungsgespräch einladen und zur weiteren Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Vertragserfüllung), da wir die Daten für ein mögliches vertragliches Anstellungsverhältnis überprüfen müssen. Bitte teile uns in deiner Bewerbung keine sensiblen Daten, wie Informationen zu deiner Gesundheit oder Religion mit, außer diese sind zwingend erforderlich für deine Bewerbung. Referenzcalls führen wir auf Basis Deiner Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO) durch.

Wenn wir dich einstellen, speichern wir deine Bewerbungsdaten – soweit diese notwendig sind – in unserem System und deiner Personalakte. Wenn wir dich nicht einstellen, verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten noch sechs Monate nachdem wir dir unsere Entscheidung mitgeteilt haben. Darüber hinaus speichern wir deine Bewerbungsdaten in beiden Fällen lediglich weiter zur Erfüllung etwaiger gesetzlicher Aufbewahrungspflichten.

Wenn du gesondert einwilligst, verarbeiten wir deine Bewerbungsdaten bei einer erfolglosen Bewerbung, um dich für mögliche andere oder zukünftige Stellen in Erwägung zu ziehen und zu kontaktieren („Bewerberpool“). Du kannst diese Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen.

### 3. Wer bekommt deine Daten?

#### a. Innerhalb der MLP Hyp

Innerhalb der MLP Hyp erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf deine Daten, die diese zur Erfüllung unserer Pflichten brauchen, also z. B. verbundene Unternehmen. Diese Übermittlung erfolgt zur Vertragserfüllung (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO).

#### b. Unsere Dienstleister

Wir übermitteln personenbezogene Daten an von uns eingesetzte Dienstleister und Erfüllungsgehilfen, die uns bei den oben genannten Zwecken als Auftragsverarbeiter unterstützen. Dies sind Unternehmen in den Bereichen IT-Dienstleistungen, Logistik, Druckdienstleistungen, Telekommunikation sowie Beratung und Consulting.

Die Übermittlung erfolgt auf Basis einer Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO). Unser Interesse besteht hier vorwiegend darin, effektive und spezialisierte Dienstleister einzusetzen, die entsprechend Art. 28 DSGVO strikt unseren Anweisungen unterworfen sind.

#### c. Dritte im Rahmen der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses

Wir übermitteln deine personenbezogenen Daten an Dritte außerhalb der MLP Hyp, wenn dies zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses notwendig ist oder du eingewilligt hast. Solche Empfänger personenbezogener Daten sind z. B.:

- Öffentliche Stellen und Institutionen, wie z. B. Finanzbehörden, Strafverfolgungsbehörden bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung.
- Sonstige Zahlungsverpflichtete oder Zahlungsempfänger zu Zwecken der Rechnungslegung; und
- Gegebenenfalls Interhyp-Geschäftsstellen zum Zwecke der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit diesen.

Außerdem übermitteln wir deine personenbezogenen Daten an Behörden, Gerichte oder Organisationen, soweit dies erforderlich ist zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten. Gründe hierfür können die Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und die Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten, die Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs der MLP Hyp oder die Verhinderung und Aufklärung von Straftaten sein. Wir informieren dich im Falle einer derartigen Übermittlung gesondert entsprechend den datenschutzrechtlichen Vorgaben.

#### 4. Überblick über unsere Datenverarbeitungen

Im Folgenden haben wir für dich noch einmal vereinfacht beschrieben, wie wir deine Daten verarbeiten:

| Zweck            | Datenkategorien  | Rechtsgrundlage   | Empfänger  |
|------------------|--|---|--|
| Kontakt-aufnahme | <ul style="list-style-type: none"> <li>Name</li> <li>Kontaktdaten</li> <li>Inhalt der Anfrage</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Interessenabwägung</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbundene Unternehmen</li> </ul>                           |
| Bewerbung        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Name</li> <li>Kontaktdaten</li> <li>Lebenslauf inklusive gegebenenfalls Bewerbungsfoto</li> <li>Geburtsdatum</li> <li>Gegebenenfalls Zeugnisse</li> <li>Gegebenenfalls Zertifikate</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vertragserfüllung</li> <li>Einwilligung nur, falls Verwendung für weitere Positionen gewünscht oder Referenzcalls</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbundene Unternehmen</li> <li>Geschäftsstellen</li> </ul> |

## 5. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Für die Bewerberverwaltung setzen wir Workday ein. Workday ist eine Cloud-Anwendung, die durch ein Unternehmen mit Sitz in der EU, Workday Limited, The King's Building, May Lane Dublin 7, Ireland, bereitgestellt wird. Für die Subunternehmen von Workday Limited, die ihren Sitz außerhalb der EU/EWR haben, und in den Fällen, in denen wir Cookies nicht-europäisches Anbieter einsetzen, ist das angemessene Datenschutzniveau entweder durch EU-Standardvertragsklauseln oder Binding Corporate Rules sichergestellt. Wenn du weitere Informationen zu den von uns eingesetzten Garantien erhalten möchtest, kontaktiere uns bitte unter [datenschutz@mlphyp.de](mailto:datenschutz@mlphyp.de).

## 6. Welche Datenschutzrechte hast du?

Als betroffene Person einer Datenverarbeitung hast du die folgenden Rechte (im Folgenden auch „Betroffenenrechte“ genannt), sofern die entsprechenden Voraussetzungen vorliegen. Bitte kontaktiere uns, wenn du diese Rechte geltend machen möchtest. Beim Auskunftsrecht und beim Lösungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

### a. Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)

Du hast uns gegenüber das Recht, Auskunft darüber zu erhalten, welche Daten wir zu deiner Person verarbeiten. Insbesondere kannst du Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien der verarbeiteten Daten, etwaigen Empfängern der Daten und der geplanten Speicherdauer verlangen.

### b. Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)

Sollten die dich betreffenden Daten nicht richtig oder unvollständig sein, so kannst du die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung unvollständiger Angaben verlangen.

### c. Recht auf Löschung personenbezogener Daten (Art. 17 DSGVO)

Du kannst die Löschung deiner personenbezogenen Daten verlangen, soweit die Daten insbesondere für den vorgesehenen Zweck nicht mehr erforderlich sind bzw. unrechtmäßig verarbeitet werden, oder du deine Einwilligung widerrufen oder einen Widerspruch erklärt hast.

### d. Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung (Art. 18 DSGVO)

Du kannst die Einschränkung der Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten verlangen, solange und soweit die Richtigkeit der Daten von dir bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, du aber deren Löschung ablehnst oder wir die Daten nicht mehr benötigen, du jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigst oder du gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hast.

e. Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)

Du kannst deine personenbezogenen Daten, die du uns bereitgestellt hast, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format erhalten. Das Recht auf Datenübertragung beinhaltet das Recht zur Übermittlung der Daten an einen anderen Verantwortlichen; auf Verlangen werden wir – soweit technisch möglich – Daten daher direkt an einen von dir benannten oder noch zu benennenden Verantwortlichen übermitteln.

f. Recht zum Widerspruch gegen bestimmte Datenverarbeitungen (Art. 21 DSGVO)

Im Fall einer Verarbeitung personenbezogener Daten zur Wahrnehmung berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) kannst du der Verarbeitung der dich betreffenden personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen.

Im Fall des Widerspruchs haben wir jede weitere Verarbeitung deiner Daten zu den vorgenannten Zwecken zu unterlassen.

g. Recht auf Widerruf der datenschutzrechtlichen Einwilligungserklärung

Du hast das Recht, deine datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

h. Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Wenn du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung der dich betreffenden personenbezogenen Daten durch uns gegen die DSGVO verstößt, hast du das Recht auf Beschwerde beim Datenschutzbeauftragten sowie bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat deines gewöhnlichen Aufenthaltsorts, deines Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes.

i. Weitere Informationen zu Deinen Rechten

Weitere Informationen zu deinen Rechten in Bezug auf deine personenbezogenen Daten findest du beispielsweise bei der Europäischen Kommission unter: [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/reform/rights-citizens\\_de](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/reform/rights-citizens_de).

## 7. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen der Durchführung des Bewerbungsverfahrens musst du diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren mit dir durchführen zu können.

**8. Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung?**

Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens nutzen wir keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art. 22 DSGVO.